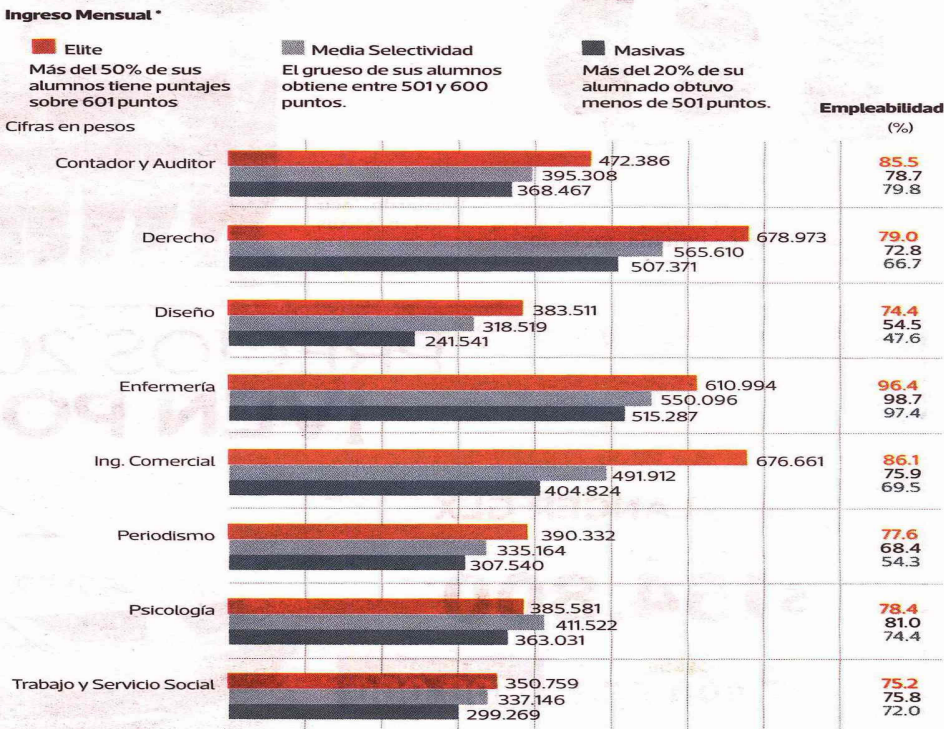


Medio	La Tercera
Fecha	5-09-2010
Mención	UAH se encuentra entre las universidades de selectividad media.

Diferencia de sueldos de egresados de planteles poco selectivos y de elite llega hasta 40%

- Estudio de U. de Chile analiza ocho carreras. En Derecho, Ingeniería Comercial y Contador Auditor, hay diferencias significativas de sueldos.
- Gran parte de las disparidades son atribuibles a las habilidades innatas de los estudiantes, medidas a través de su puntaje en la PAA.

INGRESO Y EMPLEABILIDAD SEGUN CARRERA Y GRUPO DE UNIVERSIDAD



LAS UNIVERSIDADES

Muy selectivos. Entre ellos figuran la U. de Chile, UC, U. Los Andes, UDP, U. Santa María, U. Adolfo Ibáñez, U. de Concepción, UDD, UCV, Usach, U. Finis Terrae y U. Talca.

Selectividad media. Entre los analizados están la U. Central, U. Andrés Bello, Umce, U. A. Hurtado, U. Mayor, U. Católica del Maule y de Temuco, U. Austral, Ufrro, Utem y U. del Bío Bío.

Baja selectividad. U. Magallanes, U. Pacífico, U. Academia H. Crist., Antofagasta, Los Lagos, San Sebastián, Raúl Silva H., Sto. Tomás, P. de Valdivia, Arcis, Uniacc, Autónoma, Ucinf, etc.

LA CIFRA

676

mil pesos ganó un ingeniero comercial de un plantel de elite.

Ocupación proyectada para egresados de planteles masivos



* al primer año de egreso

** de egreso

FUENTE: P. Meller/B. Lara.

LA TERCERA

Elizabeth Simonsen
Santiago

Cuarenta y cuatro universidades del país ofrecen Derecho, según el Consejo Nacional de Educación; 50 dictan Ingeniería Comercial; 35 dan Periodismo y 45, la carrera de Psicología.

¿Da lo mismo estudiar en cualquiera? ¿Sus egresados se enfrentan de igual manera al mercado laboral? Por primera vez, un estudio, elaborado por los académicos del Dpto. de Ingeniería Industrial de la U. de Chile, Patricio Meller y Bernardo Lara, da cuenta de cuál es el promedio de sueldos y de empleabilidad entre los titulados de los distintos tipos de planteles y cuánto de esa diferencia se explica por las habilidades de los alumnos y la calidad del plantel.

Para hacer el análisis, que es parte del libro "Carreras universitarias, rentabilidad, selección y discriminación", que será lanzado el próximo martes, los investigadores clasificaron a las universidades en tres grupos, según el puntaje de ingreso promedio de sus alumnos: los planteles altamente selectivos, como la U. de Chile y UC, donde más del 50% de sus alumnos obtuvo más de 601 puntos en la PAA y un cuarto logró más de 700 puntos; los de selectividad media, donde la mitad de sus alumnos ingresó con menos de 601 puntos, y menos del 20% obtuvo 501 puntos o menos, como la U. Austral y U. Andrés Bello; y los planteles menos selectivos, como Santo Tomás y del Pacífico, donde más del 20% de estudiantes logró menos de 501 puntos (ver recuadros).

Con los datos de la generación que ingresó en el año 2000 a la educación superior y que egresó en 2005, obtenidos de Futuro Laboral, los investigadores calcularon el sueldo promedio de los egresados de ocho carreras y dependiendo del tipo de plantel.

Una de las conclusiones: en Ingeniería Comercial, Derecho, Diseño y Contador Auditor no da lo mismo dónde se estudie. Los egresados de universidades selectivas ganan, en promedio, 32% más que quienes estudiaron en plante-

les de baja selectividad. Los ingenieros comerciales tienen la mayor brecha: los de planteles selectivos tienen, al primer año, sueldos promedios de \$ 676 mil; 27% más que los egresados de instituciones de mediana selectividad y 40% más que los egresados de planteles masivos.

En Derecho, los egresados de planteles de elite ganan, al primer año, \$ 678 mil, 16% más que los abogados de planteles de selectividad media y un cuarto más que los de universidades masivas.

Los diseñadores del primer grupo de instituciones aventajan en 17% a los del segundo grupo y en 37% a los de la tercera categoría, aunque los sueldos de todos son bajos: \$ 241 mil los últimos y \$ 383 mil los primeros.

Donde casi no hay diferencias es en Enfermería: las egresadas de casas de estudio de elite ganan un 10% más que las

de universidades de selección media y 15% más que las de planteles sin selección.

Sucede lo mismo en Trabajo Social, mientras en Psicología el panorama es inverso: los profesionales de planteles del grupo medio superan en 7% los sueldos de egresados de planteles de elite.

Las probabilidades de encontrar empleo van a la par con los sueldos: las diferencias entre unos y otros son notables en Derecho, Periodismo, Ingeniería Comercial y Diseño. Entre los diseñadores, los egresados de universidades masivas reducen a un 47% su probabilidad de encontrar empleo, mientras que entre los egresados de universidades de elite llega a 74%. Los abogados del primer grupo tienen casi 80% de empleabilidad al primer año de egreso, pero los del tercer grupo, sólo 66%.

En Enfermería, todos tienen las mismas posibilidades de hallar empleo, sin importar dónde estudiaron.

¿Cuánto pesa la universidad?

Sin embargo, tal como sucede a nivel escolar, es posible que una parte de los buenos resultados de las universidades de elite pueda explicarse porque escogen a mejores alumnos o porque éstos tienen acceso a redes de contacto que les permiten optar a empleos mejor pagados.

Es lo que intentaron calcular los investigadores de la U. de Chile, al examinar las diferencias de salarios y empleabilidad, pero tomando en cuenta la selección de alumnos hecha por la universidad. En otras palabras, qué salario podría obtener un estudiante de alto puntaje en la PAA, independiente de dónde estudie.

El resultado: más de la mitad de la diferencia de salarios de ingenieros comerciales de planteles de alta selectividad y masivos se explica por las habilidades personales de los alumnos, medidas a través de la PAA. En Diseño, Derecho y Contador Auditor, un tercio se explica por los factores innatos.

En Ingeniería Comercial, por ejemplo, por cada 10% que sube el puntaje en la

PAA, crece 10% el sueldo. En Derecho, cada 10% de alza en el puntaje, mejora 9% el sueldo. "Además, hay otros componentes, como el capital social, es decir, la familia de la que viene el profesional y sus grados de contacto, que habría que investigar", dice Meller.

En Enfermería y Trabajo Social no pasa lo mismo. Los egresados de las dos primeras reciben los mismos sueldos, independiente de su puntaje en la PAA y del grado de selectividad del plantel donde estudien.

"En el caso de Enfermería, la profesión es una especie de *commodity*, en la que hay un exceso de demanda por estos profesionales y no importa de qué plantel egresen: todos tienen empleo y sueldos similares", añade Meller. ●

Enfermería y Contador son las carreras más rentables de los planteles masivos

► Periodismo y Diseño tienen los retornos más bajos, apenas por sobre el interés de los bancos.

E.Simonsen/L.Rosenmann

Con la explosión de los planteles privados, muchos de los cuales no piden puntaje de ingreso a sus alumnos, uno de los grandes temas de debate es si sus egresados tendrán empleo y si es rentable invertir tiempo y dinero en lograr un título de esas aulas.

La pregunta se la plantearon también Patricio Meller y Bernardo Lara, del Departamento de Ingeniería Industrial de la U. de Chile, en una investigación que forma parte del libro "Carreras universitarias, rentabilidad, selección y discriminación".

Ambos analizaron los salarios y empleos de los egresados de nueve carreras provenientes de universidades de baja selectividad, como la U. del Mar, U. del Pacífico, Ucinf, Santo Tomás y P. de Valdivia, donde menos del 20% de los alumnos tiene más de 501 puntos en la PAA.

Proyectaron sus salarios a futuro, hasta el momento de su jubilación, para determinar cuánto recibirían, en toda su vida laboral. A esa cifra descontaron los costos invertidos al estudiar la carrera. Por ejemplo, los años en los que se dejó de trabajar y los aranceles. La idea era comparar si un egresado de estos planteles gana más que si hubiese salido al mercado laboral sólo con la enseñanza media y hubiese colocado el dinero en el banco.

La rentabilidad promedio del sistema universitario (incluyendo planteles de elite y masivos) es de 16%. Pero en los de baja selectividad, sólo en cinco de las nueve carreras analizadas los egresados obtuvieron un retorno superior al promedio del sistema.

Lo más rentable es estudiar Enfermería: el retorno llega a 22,5%, casi lo mismo que a nivel general. Después, figura Contador Auditor (18,8%) y luego Ingeniería Comercial.

Esta carrera es la más rentable de todo el sistema universitario, sus tasas superan el 30%. Pero en los planteles masivos, su retorno es de 18,5%. Las otras carreras con altas rentabilidades en estas universidades son Trabajo Social (17,4%) y Pedagogía en Educación Física (16,5%).

Sicología se ubica levemente por debajo del promedio (15,3%) y más abajo está Educación Parvularia (13%). En Periodismo y Diseño, la rentabilidad apenas supera la tasa de interés que cobran los bancos para los créditos con aval del Estado: 9,9% y 6,5%, respectivamente. La de los bancos parte en 5,8%.

Los periodistas de planteles masivos también figuran con las probabilidades de empleo más bajas: la mitad tiene trabajo al primer año de egresar y la cifra sube a 73% recién al cuarto año.

El panorama de Diseño es similar: tres años después de titularse, se estima que sólo el 49% de estos egresados tendrá empleo. El 53% de las educadoras de párvulo lo tiene en el primer año y al tercero, el panorama mejora, llegando a 74%.

Entre los contadores auditores, profesores de educación física, psicólogos y asistentes sociales, el panorama es mejor: más del 70% tiene empleo un año después de egresar. Las únicas que logran insertarse bien en el mercado laboral, de entre los profesionales de estas instituciones, son las enfermeras. El 96% tiene trabajo un año después de haber egresado. ●

EMPLEO

96

por ciento de enfermeras tiene empleo. Los expertos analizaron inserción de egresados de planteles masivos.

53%

de parvularias tiene empleo. Al tercer año, se estima que el 74% esté ocupada.

\$ 240

mil es el sueldo de un diseñador egresado de un plantel masivo. El de un plantel de elite llega a \$383 mil.

La realidad laboral de los egresados de una universidad de baja selectividad

►► De los más de 20 titulados en 2008 de Ingeniería Comercial en una casa de estudios cuyo puntaje de corte en la PSU llegó a 318 puntos ponderados, **La Tercera** contactó a la mitad para preguntarles cuáles habían sido sus condiciones de trabajo. El 60% tiene empleo, pero el 20% realiza labores que no están vinculadas con lo que estudiaron.

En opinión de todos ellos, estudiar en una universidad de baja selectividad les jugó en contra a la hora de buscar empleo. "Hay varias financieras que te piden ser de la Adolfo Ibáñez, de la Católica o de la Chile, y si no, no puedes ni

postular", asegura J.Z., una de las graduadas que terminó su carrera en cinco años.

Ella trabaja hoy en una Viña. Pero algunas de sus compañeras estuvieron más de un año buscando trabajo. Es el caso de P.V., quien, tras entregar cientos de curriculums, logró integrarse a la empresa de seguridad donde había hecho la práctica. Como no está contratada, sigue buscando un empleo más estable.

Selección que también le hicieron sentir a F.P., quien recientemente logró ser contratada por una empresa exportadora de frutas que la tuvo a prueba sólo por no ve-

nir de una casa de estudios de elite.

Otros no han trabajado en lo que estudiaron durante cinco años, como es el caso de A.Q., quien se desempeñó como jefe de ventas por un año en una tienda de retail, a la que decidió renunciar. No tenía ningún otro empleo, pero consideraba que no estaba poniendo en práctica nada de lo aprendido en la universidad.

Otros han tenido más suerte. C.L. hizo la práctica como ejecutiva de cuentas en un banco, fue bien evaluada y la llamaron para un reemplazo, que finalmente se transformó en contrato definitivo.