

<b>Medio</b>	La Tercera
<b>Fecha</b>	07/09/2018
<b>Mención</b>	Remuneraciones muestran primera caída desde 2008 por aumento de fuerza laboral. Mención a Mauricio Tejada, economista U. Alberto Hurtado.

## Remuneraciones muestran primera caída desde 2008 por aumento de fuerza laboral

El índice real retrocedió 0,1% en julio en 12 meses. Expertos señalaron que se debe a un mayor interés por encontrar empleo. Inmigrantes y automatización estarían también entre los factores.

### MIRIAM LEIVA P

Un estancamiento registró el Índice de Remuneraciones (IR) al mostrar un alza interanual de 2,6%, bajo la inflación en 12 meses (2,7%), lo que concluye en un decrecimiento en términos reales de 0,1%, su primera caída desde 2008, según lo señalado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

De acuerdo a los expertos este valor refleja la situación que vive el mercado laboral en el sentido de que la oferta de mano de obra es más alta que las vacantes abiertas. Una de las causas detrás de este fenómeno sería la llegada de inmigrantes. De hecho, entre enero y junio se entregaron 188.638 visas laborales lo que implica un aumento de en torno al 72% respecto del mismo período de 2017. Es más el propio Informe de Política Monetaria (IPoM) señaló que el mercado laboral "mantiene cierto rezago respecto de la actividad y puede contener grados adicionales de holgura producto del flujo inmigratorio".

La académica de la U. de Los Andes, Cecilia Cifuentes, subraya que el estancamiento de las remuneraciones obedece a tres factores, "Primero que el mercado laboral actúa con rezago en relación al crecimiento económico, por lo que hay que esperar para ver como se refleja la evolución del Producto Interno Bruto (PIB) en el empleo y los salarios. Segundo es la inmigración y la automatización, en tercer lugar".

La economista sostiene que la inmigración está presionando la fuerza de trabajo, mientras que, la automatización está dando cuenta de un cambio estructural empezando a jugar un nuevo rol en el mercado laboral.

Asimismo, el economista de Clapes UC, Juan Bravo señaló que "hay bastante holgura en el mercado laboral aún y eso reduce el poder de ne-

gociación de los salarios. Los datos indican que las remuneraciones están estancadas, debido a que muchas personas se están incorporando al mercado laboral, los cuenta propia están buscando empleo asalariado, por lo tanto, el país debe crecer más para absorber esa mayor búsqueda", indica. Explica que en esta baja del IR además influye la base de comparación debido a que el año pasado se aplicaron dos leyes, la de plantas municipales y de carrera docente que generaban nuevas asignaciones e incentivos, "por ejemplo en julio 2017 en enseñanza las remuneraciones crecían a 8,3% y ahora 0%, y en administración el año pasado aumentaban 8,4% y ahora 1,7%, entonces ese efecto se difuminó".

A su vez, el académico de la Facultad de Economía y Negocios de la U. Alberto Hurtado, Mauricio Tejada indicó que "lo que han crecido las remuneraciones alcanza sólo para compensar el poder adquisitivo, y eso no sorprende, porque los últimos datos indican que el empleo no ha crecido lo suficiente para absorber a todos los interesados en encontrar un trabajo, es decir hay

mucha oferta y pocas vacantes", señala. Comenta que en algún momento estas variables se cruzarán y crecerán nuevamente los salarios, "si el crecimiento se mantiene robusto hacia fin de año, se podría absorber a los interesados en hallar empleo y desde ahí podrían crecer las remuneraciones. Pero, por ahora esta situación aún es débil".

Tanto Tejada como Bravo consideran que factores como migración y la automatización son procesos más estructurales cuyos efectos se verán en el largo plazo.

**POR SECTORES.** Si se revisan los 17 sectores detallados por el INE, ocho presentan variaciones reales negativas y tres están levemente por encima de la inflación, con un 2,9% de evolución: transporte y almacenamiento; servicios de administración y apoyo; y actividades artísticas y recreativas. De hecho, en los primeros siete meses del año el IR real acumula una baja de 0,7, con una remuneración ordinaria media por hora de \$4.681, desglosada en \$4.343 en el caso de las mujeres y de \$4.973 en los hombres. ●

### Comercio

Fue el sector donde más crecieron las remuneraciones en julio con un 4,6% real, es decir 1,9% real.



● **¿Qué ha pasado? El Índice de Remuneraciones de julio aumentó 2,6% en doce meses, según el INE.**

● **¿Qué significa ese resultado? Que si se le resta la inflación de 12 meses de 2,7%, hay una caída del poder adquisitivo de 0,1%.**

● **¿Por qué está pasando? Una de las causas detrás de este fenómeno es la llegada de inmigrantes al país. De hecho, entre enero y junio se entregaron 188.638 visas laborales lo que implica un aumento de en torno al 72% respecto del mismo período de 2017. También está el proceso de automatización y una mayor fuerza de trabajo.**

● **¿Cuándo se revertirá la situación? Los expertos señalan que mientras el crecimiento siga siendo robusto, en un semestre se podría observar un cambio de tendencia.**

“Los datos indican que las remuneraciones están estancadas... por lo tanto el país debe crecer más para absorber la mayor búsqueda de empleo”.

**JUAN BRAVO**  
Economista Clapes UC

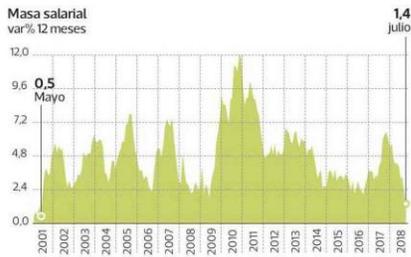


“El mercado laboral actúa con rezago en relación al crecimiento económico. Lo segundo que explica esta cifra es la inmigración y la automatización, el tercer factor”.

**CECILIA CIFUENTES**  
Académica U.de Los Andes



REMUNERACIONES SE MANTIENEN ESTANCADAS



FUENTE: Security/INE

-PULSO

## Masa salarial se desacelera en julio y crece a su menor ritmo desde mayo de 2001

**Este indicador se utiliza como un anticipador del consumo futuro. No obstante, desde Security indicaron que esta vez debe mirarse con cautela.**

—El resultado entre la evolución de los empleados y las remuneraciones llamado masa salarial, mostró una desaceleración en julio al marcar un 1,4% de avance, distante de las cifras sobre 4% que arrojaba en marzo. Cabe señalar que este

es el menor avance desde mayo de 2001 cuando marcó un alza de sólo 0,5%.

Desde marzo, el indicador ha ido reduciendo su velocidad de crecimiento de un 3,2% en abril; 3,3% en mayo; 2,2% en junio; hasta el 1,4% del séptimo mes, de acuerdo a un estudio realizado por el departamento de estudios del Security.

“La masa salarial perdió velocidad básicamente porque sus dos componentes, volu-

men de empleados y remuneración están creciendo más lentamente. Este es un indicador de la capacidad de compra futura porque la masa aumenta cuando crece el número de empleados y cuando aumenta el salario en términos reales”, explica el economista jefe del Grupo Security, Felipe Jaque.

No obstante, también recuerda las palabras del Banco Central en cuanto a que la actual encuesta de empleo

no está capturando la cantidad de inmigrantes que están presionando el mercado laboral, por tanto llama a analizar las cifras con cuidado.

“La masa salarial es un indicador que hay que monitorear de cerca, y si bien puede ser una señal de unos fundamentos más desacelerados para el consumo, sabemos que aún no incorporamos totalmente el impacto de la inmigración en la cifra del mercado laboral”. ● ML