

<b>Medio</b>	El Mercurio
<b>Fecha</b>	27-11-2018
<b>Mención</b>	"Las empresas con más mujeres al mando son más rentables". Mención a Facultad de Economía y Negocios de la U. Alberto Hurtado.

Directora del Instituto de la Mujer del País Vasco:

# “Las empresas con más mujeres al mando son más rentables”

“La economía pierde si no se incorpora a las mujeres y su talento”, afirma Izaskun Landaída, de visita en Chile.



Izaskun Landaída participó en un seminario organizado por la Facultad de Economía y Negocios de la [Universidad Alberto Hurtado](#) y la Unión Europea.

“Las empresas no pueden ser excelentes o llevar a cabo una gestión de calidad, sin incorporar la igualdad en sus organizaciones”.

“La brecha salarial entre hombres y mujeres es un problema complejo, que reproduce y perpetúa la desigualdad de mujeres y hombres en la sociedad y, por tanto, es una prioridad en las políticas de igualdad”, afirma Izaskun Landaida, directora de Emakunde, el Instituto de la Mujer del País Vasco. La experta, voz autorizada en materias de género, visitó Chile para participar en el seminario internacional “Autonomía Económica de la Mujer”, organizado por la **Universidad Alberto Hurtado (UAH)** y la Unión Europea.

—¿En qué están bien y al debe países como Chile en materia de equidad de género?

“Durante la última década, las brechas en las tasas de actividad se han ido reduciendo ligeramente en la mayoría de países. Sin embargo, pese a estos avances, persiste la brecha en el desempleo de hombres y mujeres; especialmente, en detrimento de las mujeres jóvenes. Además, continúa habiendo muchas más mujeres en modalidades de trabajo informal, lo cual les impide acceder a la protección social que se adquiere a través del empleo, y, por consiguiente, a las pensiones, las prestaciones por desempleo o la protección de la maternidad”.

—¿Es necesario establecer cuotas en las empresas u otras organizaciones, públicas o privadas, para garantizar una mayor participación de las mujeres?

“Es evidente que el sistema plantea dificultades de acceso a las mujeres: no podemos olvidar una cuestión capital, que es que las tareas de cuidado siguen recayendo en grandísima medida en las mujeres y esta razón es una de las barreras para ese acceso. El talento de las mujeres existe, lo que hay que articular son mecanismos que permitan aflorar y aprovechar todo ese conocimiento existente entre las mujeres y las cuotas se han convertido en herramientas que lo han posibilitado. Las cuotas son medidas de acción positivas cuyo objetivo es garantizar la efectiva integración de mujeres”.

—¿Reformas al mercado laboral o al sistema de pensiones deben establecer discriminaciones positivas en favor de las mujeres?

“Queda clara la existencia de una brecha de género en el marco del mercado laboral y las pensiones. Y esta brecha de género no es más que un reflejo de la gran cantidad de desigualdades que experimentan las mujeres a lo largo de su vida y en su carrera profesional. Se trata, por tanto, de favorecer que aflore el talento existente y con ello buscamos el beneficio no solo de las mujeres o de las propias empresas, sino de la sociedad en su conjunto. No podemos desaprovechar la mitad del talento existente, el potencial de las mujeres. La igualdad tiene que ser entendida como un elemento tractor para el desarrollo sostenible de nuestros países”.

—¿Es necesario que el Gobierno o empresas establezcan incentivos para que más mujeres accedan a más y mejores posiciones y remuneraciones?

“Es clave que las empresas interioricen que no pueden ser empresas excelentes o llevar a cabo una gestión de calidad, sin incorporar la igualdad en sus organizaciones. La igualdad es un beneficio, representa una oportunidad de innovación y competitiva. Y no lo decimos únicamente desde los organismos de igualdad, sino que desde entidades e instituciones referentes en el plano económico nos señalan que la economía pierde si no se incorpora a las mujeres y su talento. Según un estudio del McKinsey Global Institute, si todos los países se acercaran a la mejor tasa de igualdad de género, el alza en la economía global sería patente: la igualdad de género aportaría US\$ 12 billones al PIB mundial en una década. Asimismo, diferentes investigaciones, como una de Peterson Institute for International Economics, señalan que las compañías con al menos un 30% de ejecutivas tienen un 15% más de beneficios. Es decir, las empresas con más mujeres al mando son más rentables”.