

Medio	La Tercera
Fecha	22-11-2014
Mención	Las carreras que más bajaron y subieron su empleabilidad entre 2013 y 2014. Habla Ricardo Carbone, director de Aprendizaje Institucional de la UAH.



Las carreras que más bajaron y subieron su empleabilidad entre 2013 y 2014

- ▶ Técnico en Enfermería y Fonoaudiología muestran mayor retroceso, según mifuturo.cl.
- ▶ Los programas con mayor alza son Ingeniería en Biotecnología y Educador de Párvulos.

LAS CARRERAS QUE MAS SUBEN Y BAJAN SU EMPLEABILIDAD

Las que más bajan	Tipo de institución	Empleabilidad 1er año 2013-2014	Empleabilidad 1er año 2014-2015	Diferencia en puntos porcentuales
Técnico en Enfermería	Universidades	75,4%	65,9%	-9,5%
Técnico en Procesos Industriales	IP	79,9%	74,5%	-5,4%
Técnico en Enfermería	IP	75,5%	70,5%	-4,9%
Fonoaudiología	Universidades	90,6%	86,6%	-4%
Com. Audiovisual y/o Multimedia	Universidades	65,6%	61,6%	-4%
Ingeniería en Marketing	IP	90,4%	86,9%	-3,5%
Odontología	Universidades	94,2%	90,9%	-3,3%
Antropología	Universidades	70,3%	67,1%	-3,1%
Ingeniería en Marketing	Universidades	94,2%	91,7%	-2,5%
Técnico en Contabilidad Tributaria	IP	84,3%	81,9%	-2,4%
Las que más suben				
Técnico en Sonido	IP	44,8%	52,9%	8,1%
Ing. en Biotecnología y Bioingeniería	Universidades	63,5%	70,8%	7,2%
Ped. en Educación de Párvulos	IP	64,2%	70,9%	6,7%
Ingeniería en Acuicultura y Pesca	IP	58,3%	64,6%	6,4%
Técnico en Mecánica Industrial	Universidades	74,3%	80,5%	6,2%
Publicidad	Universidades	69%	74,9%	5,9%
Técnico en Turismo y Hotelería	IP	42,6%	48,5%	5,9%
Téc. en Mantenimiento Industrial	Universidades	87,3%	93,1%	5,8%
Ingeniería Civil*	Universidades	91%	96,6%	5,7%
Técnico Agropecuario	IP	60,1%	65,7%	5,6%

*Plan común y licenciatura en Ciencias de la Ingeniería

Este 1 y 2 de diciembre, miles de alumnos rendirán la Prueba de Selección Universitaria (PSU). Los estudiantes podrán conocer sus resultados el 28 del mismo mes y luego deberán realizar el proceso de postulación a carreras de educación superior. Para tomar esta decisión, deberán considerar varios puntos, incluyendo la vocación, el costo del arancel y la empleabilidad de la carrera a elegir. Este último punto es uno de los más importantes, según concuerdan varios expertos.

De acuerdo con cifras del portal mifuturo.cl, del Ministerio de Educación, entre los períodos 2013-2014 y 2014-2015, las profesiones que más bajaron su tasa de empleabilidad son Técnico en Enfermería, Técnico en Procesos Industriales y Fonoaudiología (**ver infografía**).

“En algunas áreas se está ofreciendo sobre stock de profesionales. Por ejemplo, en muchas carreras de salud, ha habido un crecimiento mayor a la demanda. Cuando esto ocurre, la gente deja de ingresar a estos programas”, explica el director de aprendizaje institucional de la U. Alberto Hurtado, Ricardo Carbone.

Una de esas carreras con sobre crecimiento sería Técnico en Enfermería. Para el experto, una de las explicaciones sería que ésta “venía con una alta matrícula en los últimos años y con alta empleabilidad. Cuando pasa esto, se abren más carreras en otros lugares y lo que se genera es una sobreoferta”. Carbone agrega que, por lo general, “el mercado del trabajo muta dinámicamente más que hace algunos años y pasa que hay carreras que empiezan a quedar obsoletas y, por tanto, se deteriora su empleabilidad”. El programa pasó de tener una tasa de empleabilidad al primer año de egreso, de 75,4% a 65,9%.

Una opinión que comparte el director de Admisión y asuntos estudiantiles de la U. Católica, Juan Echeverría: “Puede que haya habido saturación de esa carrera en virtud que haya tenido un aumento significativo en los últimos años”.

¿Por qué una profesión tiene baja empleabilidad? Para Carbone el fenómeno se explica porque “es probable que la carrera no esté asumiendo los cambios del mercado

del trabajo en esa profesión. El perfil de los periodistas hace 20 años atrás, no es el mismo que hoy se requiere. Muchas veces no se actualizan, ni se acomodan a las nuevas tendencias”.

Otra de las razones para el académico de la U. Alberto Hurtado es que “hay profesiones que empiezan a ampliar su espectro, ocupando cargos o puestos que antes tenían otros. Es el caso, por ejemplo, de los psicólogos que hoy, además de poder trabajar en una consulta, pueden ser gerente de recursos humanos. Esto también va cambiando en el mercado”.

Los expertos coinciden en que analizar la baja entre un año a otro no genera una tendencia. Según el académico de la U. Diego Portales, José Joaquín Brunner, la baja de 10 puntos en Técnico en Enfermería es im-

portante, “pero uno tendría que evaluar un período de tiempo mayor, para saber si realmente está cambiando el mercado laboral”.

Sin embargo, los expertos explican que mirar la variación de un año a otro de la empleabilidad, es una fotografía para que los alumnos presten atención a la hora de elegir una carrera. Por lo general, dice Brunner, los alumnos deben tener precaución cuando se encuentran con profesiones con una tasa de empleabilidad menor al 50%.

“Cualquiera que esté escogiendo qué estudiar, tiene que cruzar su vocación con la tasa de empleabilidad de la carrera”, dice Carbone. El académico de la UAH aclara, eso sí, que muchas “veces pesan más las redes sociales a la hora de encontrar un trabajo, frente a qué tan rentable sea la profesión”.

Echeverría recomienda, en tanto, fijarse en el tipo de institución a matricularse. “A eso se suman los intereses del joven. Hoy las empresas buscan personas más flexibles, que sean capaces de aprender permanentemente”.

Carreras que más suben

De las 10 carreras que más aumentaron su tasa de empleabilidad, cinco son programas técnicos. “Es una buena noticia que haya aumentando la empleabilidad en este tipo de programas porque es un segmento que el país necesita desarrollar con mucha fuerza”, dice Echeverría de la UC.

Según los expertos, las carreras que crecieron tienen perfiles comunes: baja matrícula y flexibilidad laboral. Para el primer caso está Ingeniería en Acuicultura y Pesca que subió 6,4% (**ver infografía**). Según el director de admisión de la U. Andrés Bello, Leonel Vega, esto se explica porque “son carreras complejas de pocas vacantes, donde egresan pocos profesionales”. Y agrega que los planteles que ofrecen la carrera son solo dos a nivel nacional: “Nosotros ofrecemos una matrícula de no más de 12 alumnos. Son profesionales escasos y de altos niveles de remuneración”.

Lo mismo ocurre, explica, con Biotecnología. “El mercado está requiriendo tecnologización”. La opinión es compartida por Echeverría, quien agrega que a estos profesionales se les ha abierto otro nicho en el mercado: “Hoy existe inversión en proyectos de innovación e investigación, donde estos profesionales pueden insertarse bien, son proyectos públicos privados. Las universidades también los están requiriendo, ya que el país está necesitando este tipo de carreras”.

Según los datos, otra de las profesiones que subió su tasa de empleabilidad, y que alcanza casi el 100%, es Ingeniería Civil plan común. “Son programas de empleabilidad robusta y que en el tiempo se mantiene como una carrera que el mercado continúa demandando. Esto es porque es una profesión flexible: un ingeniero pueden trabajar en la banca, retail, etc”, dice Carbone. ●

REACCIONES

“Además de la empleabilidad, se debe tomar en cuenta los salarios y las aptitudes que tienen los alumnos”

Juan Echeverría

Director de Admisión UC

“Una carrera que tiene baja empleabilidad es probable que no asuma los cambios que el mercado del trabajo necesita de esa profesión”

Ricardo Carbone

Director de aprendizaje UAH

AGENDA DE EDUCACIÓN

Envíanos tus pautas a educacion@latercera.com o como mensaje directo al twitter [@LTeducacion](https://twitter.com/LTeducacion)

🕒 22 de noviembre. 11 hrs.

PROTESTA

La agrupación de colegios particulares Fide y los sostenedores agrupados en Conacep, organizan una protesta en contra de la reforma educacional.
Teatro Caupolicán.



🕒 25 de noviembre

FERIA ESTUDIANTIL

La Universidad Alberto Hurtado realiza la feria de estudiante futuro, con el objetivo de dar a conocer sus carreras.

Auditorio, Erasmo Escala 1822.

🕒 28 de noviembre. 10 hrs.

ESTUDIO CIAE

El Centro de Investigación Avanzada en Educación (CIAE) lanzará estudio sobre realidad de los educadores mapuches.

CIAE, Universidad de Chile.

