

<b>Medio</b>	EL MERCURIO CUERPO C
<b>Fecha</b>	21/10/2016
<b>Mención</b>	“Hay cargos de Alta Dirección Pública que están más cerca del ámbito político que técnico”. Mención a la UAH.

Enrique Rajevic:

## “Hay cargos de Alta Dirección Pública que están más cerca del ámbito político que técnico”

Abogado integra equipo programático de Ricardo Lagos.

G. MUÑOZ

Un año después de que su nombre no alcanzara los votos necesarios en el Senado para asumir como contralor, el profesor de Derecho Administrativo Enrique Rajevic (ex DC) volvió a ser noticia, luego de integrarse al equipo programático de Ricardo Lagos en el área de modernización, transparencia y probidad.

“Lagos tiene el talante necesario de visión estratégica, que es un capital importante para pensar en el futuro de este país. También advierto en él un talento autocrítico, lo que ha quedado de relieve. No es alguien que no se haya dado cuenta de que hubo

dificultades en su gobierno. Y advierto en la línea estratégica que Lagos plantea una revalorización del Estado para que retome la dirección del país hacia el desarrollo”, dice.

—¿Cómo se logra eso en un contexto de desconfianza?

—Hay un escepticismo muy profundo de qué puede lograr el Estado, y Lagos se hace cargo, en su libro “En vez del pesimismo”, de la legítima indignación ciudadana por las expectativas que había en lo que podía hacerse en muchos campos, y no ha funcionado como se pensaba. El llamado es a que esto se produzca volviendo a generar un pacto que

permita que la capacidad transformadora de lo público se despliegue sin conflicto de interés. Lagos es una persona con el tonelaje político para realizar de manera exitosa las reformas, con la experiencia de quien conoce el Estado.

—Pero hay un cuestionamiento a las políticas públicas: lo ocurrido con el Transantiago, el Censo 2012 o el error en el cambio del padrón electoral.

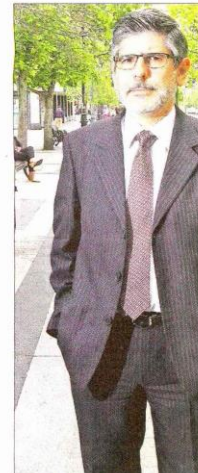
—En esto hablo a título personal. Está el tema de la Alta Direc-

ción Pública, que constituyó un avance importante en 2003, y acaba de ser reformado, con elementos valiosos. Sin embargo, debe seguir siendo reformado. Particularmente en el primer nivel jerárquico, hay cargos de Alta Dirección Pública que probablemente están más cerca del ámbito político que técnico, contaminando el sistema. Hoy tenemos un primer nivel jerárquico

que, en la práctica, está sujeto a la regla de la exclusiva confianza. Hay un concurso, pero se puede declarar desierto si no hay un candidato que guste. Y, por otra parte, la persona puede ser cesada en el cargo con el dato desalentador de que, en promedio, un alto cargo llega a dos años tres meses, lo que impide hacer políticas de largo plazo.

—Más allá de ese tema, ¿qué otra medida debe tomarse?

—Debemos tener un Estado con capacidad para evaluar lo que se está haciendo. Hoy eso lo hace la Dirección de Presupuesto (Dipres), pero la Dipres no tiene todas las fortalezas necesarias para hacer una evaluación y control adecuado de las políticas públicas. Me parece importante instalar en el Estado la capacidad de monitorear la calidad de las políticas públicas con una mirada técnica, transversal y de largo plazo, como ya ocurre en muchos países con agencias dedicadas a este fin.



Rajevic ha sido profesor de Derecho Administrativo en la UC y en la UAH.

2009

Tras renunciar a la DC, asumió como director jurídico del Consejo para la Transparencia.