

Medio	El Mercurio
Fecha	16-4-2015
Mención	Pago por desempeño, Carta al Director firmada entre otros por Gonzalo Oyarzún, investigador de la UAH.

Pago por desempeño

Señor Director:

En "El Mercurio" se ha argumentado a favor del uso de medidas de valor agregado para decidir sobre recompensas salariales y seguridad laboral docente. Tales medidas de valor agregado son hoy altamente cuestionadas a nivel internacional en círculos académicos y políticos asociados a la educación, pues no hay certeza de su utilidad para determinar la "efectividad" de un docente ni su contribución al aprendizaje de los estudiantes.

La Asociación Estadística de EE.UU. advirtió que las medidas de valor agregado deben usarse con cuidado, ya que factores externos, como el nivel socioeconómico de los padres, explican en gran medida el desempeño de los estudiantes en pruebas estandarizadas, tales como el Simce. Pero el Simce está altamente cuestionado por su incapacidad de dar cuenta de los procesos escolares y los efectos nocivos que conlleva su implementación.

Debiésemos avanzar en el mejoramiento estructural de las condiciones laborales y salariales del profesorado.

PAULINA CONTRERAS LEIVA

Investigadora U. de Chile.

GONZALO OYARZÚN VARGAS

Investigador U. Alberto Hurtado.

IVÁN SALINAS BARRIOS

Investigador U. de Arizona
Campaña Alto al Simce

