

| | |
|----------------|--|
| Medio | Estrategia |
| Fecha | 1-9-2014 |
| Mención | Los caminos que seguirá la Reforma Laboral. Opiniones fueron expresadas en foro realizado por la OIT y la UAH. |

Los Caminos que Seguirá la Reforma Laboral

Las diversas visiones sobre las relaciones laborales y cómo ellas se plasmarán en el proyecto de reforma laboral, que entraría a trámite al Congreso en octubre, fueron abordadas en un foro organizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Universidad Alberto Hurtado.

Reglas Laborales Claras dan Más Certidumbre

“Qué mayor certidumbre que tener las reglas claras en materia laboral. Eso es un escenario propicio para incentivar o dar tranquilidad, perspectivas y expectativas de desarrollo al país”.

“Uno no está pidiendo una transformación total, uno lo que está demandando es volver a rescatar los pilares fundamentales: fortalecer al sindicato como el gran instrumento negociador y superar la política de los grupos negociadores que se han constituido en espacio para prácticas antisindicales”

“Ojalá no se retrase el proyecto de ley e ingrese en octubre efectivamente, tal como lo comprometimos en el debate del salario mínimo”.



■ Bárbara Figueroa, presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT)

Nuestro Modelo es Uno de los Más Antisindicales de Ocde

"Si uno compara Chile con la OCDE, ocurre que nuestro modelo es uno de los más antisindicales de Occidente. Por ejemplo, al compararlo con Finlandia, Noruega, Suecia y Dinamarca, ellos tienen negociación por área a nivel nacional y prácticamente el 100% de los trabajadores cubiertos con contratos colectivos".

"Los trabajadores pueden tener excelentes ideas, ayudan en la productividad, las alianzas que se pueden hacer ahí son muy interesantes"

"Es una meta ambiciosa mejorar el marco laboral y emparejar la cancha, aunque demore varias generaciones".



■ Sergio Gamonal, académico de la Universidad Adolfo Ibáñez

Intereses de Trabajadores no son Incompatibles con los de la Empresa

"Hay que democratizar las relaciones laborales, nuestra sociedad requiere para su desarrollo la participación de todos. Es decir, que las relaciones laborales sean a nivel de empresa, pero también en otros ámbitos, sean capaces de ser construidas de manera conjunta".

"El modelo que tenemos instalado no se hace cargo de la dimensión colectiva de los trabajadores".

"Los intereses de los trabajadores no son incompatibles con los de la empresa. En más, pueden fortalecer la capacidad de esa empresa en la productividad e, incluso, el prestigio de ésta".



■ Rafael Pereira, subdirector del Trabajo

Poco Avance en Derechos Colectivos

"Tenemos una deuda: desde el regreso de la democracia, todos los avances en materia laboral han venido en materia del derecho individual y en materia de procedimientos con la nueva justicia laboral. Pero no se ha movido un dedo en el derecho colectivo".

"Las reformas que vienen son muy importantes. Para mí, lejos la más clave es la titularidad sindical, construir un contrato fuerte es fundamental"

"Parte de las trabas, para un cambio más profundo en el ámbito laboral, también tienen que ver con los temores de los propios dirigentes sindicales a perder las cuotas de poder que hemos construido".



■ Felipe Ossandón, asesor sindical

Trabajamos con las Reglas ya Establecidas

"En las compañías trabajamos con las reglas del juego establecidas. Creo que una de las diferencias que se establece en el modelo de las relaciones laborales está en cómo uno es capaz de poder jugar de manera adecuada con esas reglas".

"La gestión de recursos humanos tiene que centrarse en regular esas condiciones (de formalización del mercado). Hacer que todas las personas tengan contratos de trabajo, hacer que todas reciban sus cotizaciones previsionales, hacer que los pagos se hagan de manera adecuada, hacer que se cumplan las reglas establecidas en los contratos colectivos".



■ Rubén Sepúlveda, gerente general de Ripley

El Clima Laboral Ha Decrecido en Chile

"El clima laboral ha decrecido en Chile. Las personas estamos más en el trabajo (...) El modelo laboral tiene que generar felicidad y eso no está ocurriendo".

"Los directorios que creen en la desconfianza, generan a fin de cuentas improductividad en el sistema. Ningún trabajador que este infeliz o con una sensación de injusticia va a ser productivo".

"Creo en un nuevo modelo donde el afecto, el respeto y el cariño sea la forma de entendernos, esto está al alcance. Soy bastante optimista".



■ Patricio Millar, gerente de recursos humanos y administración de Transbank Chile

Más Negociación Colectiva Equivale a más Igualdad

"En todos los países donde hay menor desigualdad hay mayor negociación colectiva".

"Si hubiese negociación colectiva, si hubiesen sindicatos empoderados el salario mínimo no se estaría discutiendo en el Congreso. En una cancha equiparada se sentarían trabajadores con los empleadores y negociarían sus condiciones y salarios".

"La CUT hizo algo muy importante, pues más que privilegiar el monto, privilegiaron la reforma. Porque tienen el mismo convencimiento que todos de que esto le va a cambiar la cara al país".



■ Tucapel Jiménez, presidente de la Comisión de Trabajo de la Cámara de Diputados.

Las Declaraciones de Arenas son Inaceptables

“Considero inaceptables, groseras e imprudentes las declaraciones del ministro de Hacienda del jueves, de pretender monitorear la reforma laboral y suponer que hay tres reformas estructurales y todo el resto es conversable”.

“El gobierno no puede eludir una reforma laboral, las declaraciones de Arenas son inaceptables. La reforma laboral tienen que ingresar en octubre, es un compromiso que firmamos con el gobierno”.

■ Nolberto Díaz, vicepresidente de la CUT



