

## ///07 PROYECTO ESTRATÉGICO

# DISEÑO ORGANIZACIONAL, DESARROLLO Y PROYECCIÓN DE LAS COMUNIDADES ACADÉMICAS

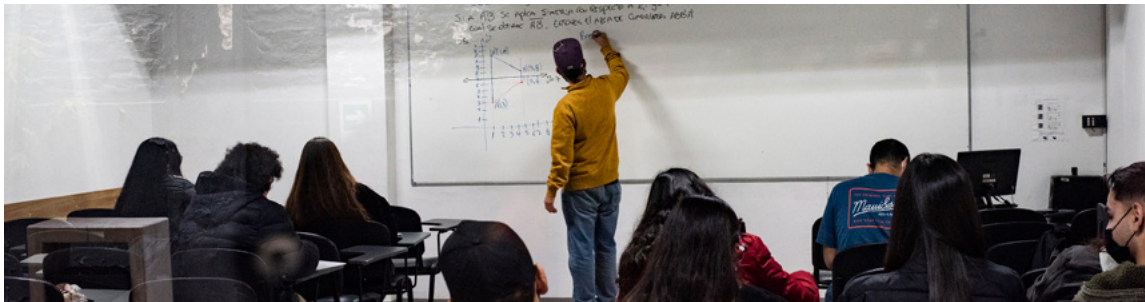
### OBJETIVO:

Asegurar las condiciones organizacionales para el desarrollo de una planta académica de excelencia, que permita sustentar un proyecto académico de mayor volumen, complejidad, y calidad.



### PRINCIPALES ACCIONES:

- Establecimiento de una mesa de trabajo con Decanos/as para definir prioridades y énfasis
- Ajuste de normativas, procedimientos e instrumentos para la evaluación, promoción y categorización de la planta académica ordinaria y adjunta con criterios de excelencia y proyección.
- Actualización de los criterios, estándares y procedimientos para la planificación de la dotación académica de las Facultades.
- Diagnóstico de estructura de facultad y necesidades de ajuste y plan de implementación.
- Propuesta para la gestión, evaluación y fortalecimiento de las condiciones laborales de planta de colaboradores, en base a criterios de calidad, continuidad y pertinencia de la formación.
- Modernización de los sistemas tecnológicos y de información que soportan la gestión de la planta académica.
- Implementación y ajustes de mecanismos para asegurar la inserción, desarrollo y progresión de académicos/as productivos (Convenios de Desempeño u otros).
- Estudio de condiciones de mercado y plan para la retención de académicos/as productivos y/o con potencial.
- Implementación de un sistema de seguimiento y monitoreo de las medidas contempladas en este proyecto.



## ASPECTOS FINANCIEROS:

- Nuevas contrataciones según modelo de dotación académica.
- Software o desarrollo tecnológico.
- Honorarios para consultoría externa.
- Estudio de salarios de mercado y actualización de bandas de remuneraciones.

## METAS 2024:

- Reglamento académico actualizado y en régimen.
- Proporción planta/temporal: 23%/77% (crecimiento 0.5% anual planta permanente).
- Mat Estudiantes/JCE(>39 horas)=33,4.

## METAS 2030:

- Proporción planta permanente sobre temporal: 30%/70%.
- Mat Estudiantes/JCE(>39 horas)=33,4.

## EQUIPO:

**Lidera:** Vicerrectoría Académica y Vicerrectoría de Investigación y Posgrado.

- Vicerrectoría de Administración y Finanzas
- Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional
- Secretaría General
- Facultades

## HITOS RELEVANTES:

- 2022** Implementación de mesa de trabajo con Decanos/as.  
Actualización normativas e instrumentos para gestión de planta.
- 2023** Rediseño organizacional y dotacional de facultades.  
Nuevo sistema de gestión e información para dar soporte a la gestión de la planta académica.  
Plan de arraigo y fortalecimiento de planta temporal.
- 2024** Ajuste en banda de remuneraciones académicas según categoría.  
Instrumentos de inserción, desarrollo y progresión académica vigentes.